

Employment organizations (+links) | Les organisations pour l'emploi

Les demandeurs d'emploi en Italie doivent s'inscrire au bureau de placement (ufficio di collocamento) du service public de l'emploi (Sezione Circostrizionate per l'Impiego).

Les agences de recrutement

Vous pouvez vous inscrire sans être résident (et recevoir la même aide que les ressortissants et les résidents italiens), mais vous devez être en possession d'un permis de séjour et d'une carte d'enregistrement des travailleurs (libretto di lavoro). Les bureaux de placement fournissent des informations sur l'inscription, les cartes de chômage, les emplois agricoles, la résidence, l'apprentissage, les organismes publics et les demandes de prestations et les paiements. Ils organisent des séminaires sur la recherche d'emploi et ont des conseillers formés pour vous aider à trouver un emploi approprié. Certains centres ont un accès à Internet.

Les agences régionales pour l'emploi sont gérées par le Ministère du travail et de la protection sociale et il existe également des centres locaux pour l'emploi (centri di iniziativa locale per l'occupazione / CILO) dans les villes et les grandes villes. Il existe également des centres d'information pour les chômeurs (centro infomazione disoccupati) dans les grandes villes dirigées par les grands syndicats. Ici, vous pouvez obtenir des informations sur les offres d'emploi, la recherche d'un emploi et la réglementation du travail; Certains bureaux offrent également des conseils sur les entretiens d'embauche, la rédaction de lettres de candidature, la création d'entreprise, le travail indépendant, l'impôt sur le revenu et la sécurité sociale.

Les jeunes peuvent obtenir des informations sur les emplois et la formation dans les centres d'information locaux (informagiovani), présents dans la plupart des villes. Ces centres ont des postes vacants pour les emplois temporaires (lavoro interinale) et à temps partiel (lavoro a tempo parziale) tels que le baby-sitting,

l'enseignement des enfants, le jardinage et le travail domestique. Ils maintiennent des offres d'emploi (vous pouvez également placer une annonce de type «travail recherché») et distribuent des brochures, des dépliants et des brochures sur la recherche d'emploi en Italie. Ils fournissent de l'aide et des conseils pour trouver du travail temporaire, des informations sur les cours et la formation, des cours du soir, des bourses, l'inscription à l'université, des événements culturels et des loisirs. Vous pouvez déposer votre curriculum vitae (CV) sur leur site Web (www.informagiovani.it), consulter les offres d'emploi, contacter les agences proposant du travail à temps partiel et postuler directement auprès d'entreprises offrant un emploi. Il y a également une section énumérant les lois du travail, les conditions de travail et les contrats de travail.

ANPAL (Agence nationale pour la politique active du lavoro): sur le site Web de l'ANPAL, tous les citoyens peuvent présenter la déclaration de disponibilité au travail, la demande d'indemnité de réinstallation, afficher leur CV et consulter les offres d'emploi. <http://www.anpal.gov.it/Pagine/default.aspx>.

Le Service Européen de l'Emploi

Il existe également un réseau de services européens de l'emploi (EURES), dont les membres incluent tous les pays de l'UE, ainsi que la Norvège et l'Islande. Les États membres échangent régulièrement des informations sur les emplois vacants et les bureaux EURES locaux ont accès à des informations sur la manière de postuler à un emploi et sur les conditions de vie et de travail dans chaque pays. Le service international du service de l'emploi de votre pays d'origine peut vous mettre en contact avec un «euro conseiller» qui peut vous conseiller sur la recherche d'emploi en Italie. Les euro conseillers ont des liens permanents avec les services EURES dans d'autres États membres et ont également un accès permanent à deux bases de données. Une base de données contient des informations sur les offres d'emploi dans tous les États membres et l'autre fournit des informations sur les conditions de vie et de travail, ainsi qu'un profil des tendances des marchés du travail régionaux.

Les «Euroadvisers» peuvent également faire transférer vos données personnelles au Centre italien de l'emploi (Sezione Circostrizionale per l'Impiego Collocamento in Agricola / SCICA) en Italie. Toutefois, étant donné le taux de chômage élevé en Italie, il s'agit rarement de la méthode la plus rapide ou la plus efficace pour trouver un emploi, en particulier à l'étranger. Comme on pouvait s'y

attendre, les services nationaux de l'emploi accordent la priorité à leurs propres ressortissants et les emplois ne sont généralement pas renvoyés à EURES ou à d'autres agences nationales avant que les candidats locaux potentiels n'aient été examinés. Le site Citizens First (<http://citizens.eu.int>) contient des informations sur les agences liées à EURES et EURES dans de nombreux pays européens et vous pouvez également consulter <http://europa.eu.int/eures/index.jsp>. Pour plus d'informations, contacter le Ministère du goût et de la justice sociale, Via Flavia, 6, 00187 Rome (Tél. 06-4788 7174, www.lavoro.gov.it).

Les agences privées de recrutement

Il existe deux principaux types d'agences de recrutement en Italie: les agences de travail temporaire (Lavori ad interim) et les sociétés de recrutement de cadres (ricerca personale).

Les agences temporaires

Contrairement aux autres pays européens, l'Italie a officiellement interdit les employés temporaires jusqu'en janvier 1998, date à laquelle une nouvelle loi est entrée en vigueur. En vertu de la nouvelle loi, une agence ne peut placer des travailleurs auprès d'un employeur que pour satisfaire une demande temporaire et les agences doivent avoir satisfait à certains critères et avoir reçu une autorisation. Un contrat temporaire (contratto per prestazioni di lavoro temporaneo) est un contrat à durée déterminée ou un contrat à durée indéterminée, dans le cadre duquel une agence doit verser une indemnité à un travailleur pour les périodes pendant lesquelles il ne travaille pas. L'agence doit payer les cotisations sociales et l'assurance contre les accidents du travail. Les travailleurs temporaires jouissent d'un droit au prorata des jours fériés et des jours fériés, d'un salaire mensuel de 13 mois et de tout autre versement auquel les autres travailleurs employés par la même société ont droit.

Pour vous inscrire auprès d'une agence, vous avez besoin d'un permis de séjour, d'un code fiscal (codice fiscale) et de votre livret de travail (libretto di lavoro). Vous devez remplir un formulaire en italien et fournir un CV (en italien) et une photo de format passeport. Vous serez interviewé par l'agence et probablement encore par un employeur potentiel. Le travail temporaire est le plus courant dans les domaines du secrétariat, de l'informatique et de l'industrie, et le travail dans d'autres secteurs est limité, même s'il peut être intéressant de s'informer auprès

des agences.

Assurez-vous toujours de savoir exactement combien, quand et comment vous serez payé. En raison des longs congés annuels en Italie et des congés de maternité généreux, les entreprises ont souvent besoin de personnel temporaire et un emploi temporaire peut souvent servir de tremplin vers un poste permanent (les entreprises engagent souvent des travailleurs temporaires pour une période d'essai). un contrat à temps plein).

Les agences de travail temporaire ayant des bureaux dans la plupart des villes italiennes sont Adecco (www.adecco.it), ALI (www.alispa.it), Eurointerim (www.eurointerim.it), Kelly (www.kellyservices.it), Manpower (www.manpower.it), Sinterim (www.sinterim.it) et Vedior (www.vedior.it). Vous pouvez également trouver des agences locales dans les pages jaunes sous Lavoro Interinale e Temporaneo.

Les cadres

Les sociétés de recrutement et de recherche de cadres sont courantes dans les grandes villes et sont principalement utilisées par les grandes entreprises italiennes pour recruter du personnel, en particulier des cadres, des cadres et des professionnels. Les agents placent des publicités dans les journaux quotidiens et hebdomadaires et dans les revues spécialisées, mais ne mentionnent généralement pas le nom du client, en particulier pour empêcher les candidats de s'adresser directement à une entreprise, privant ainsi l'agence de ses gros frais.

Les agences de recrutement ont été durement touchées par la récession des années 90, en particulier celles concernant les cadres et les cadres supérieurs, et de nombreuses entreprises italiennes effectuent désormais leur propre recrutement ou leur promotion interne. À moins que vous ne soyez un candidat particulièrement remarquable avec une demi-douzaine de diplômes, que vous soyez multilingue et que vous ayez une expérience précieuse, l'envoi d'un CV non sollicité à un agent est généralement une perte de temps. Il existe également des agences de recrutement dans de nombreux pays spécialisées dans le recrutement de cadres, de dirigeants et de professionnels pour les employeurs en Italie.